

**Miesięczne stawki dodatku funkcyjnego i zadaniowego dla  
nauczycieli akademickich pełniących funkcje kierownicze**

Lp.	Funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w zł		Stawka dodatku zadaniowego w zł	
		minimalna	maksymalna	minimalna	maksymalna
1	Prorektor	3000,00	4200,00		
2	Dziekan	2000,00	3600,00		
3	Prodziekan			800,00	2000,00
4	Przewodniczący Rady Dyscypliny Naukowej			2000,00	3600,00
5	Zastępca Przewodniczącego Rady Dyscyplin Naukowej			800,00	2000,00
6	Dyrektor Centrum Kształcenia Podyplomowego	1800,00	3000,00		
7	Zastępca Dyrektora Centrum Kształcenia Podyplomowego			800,00	1600,00
8	Dyrektor Szkoły Doktorskiej, Dyrektor Uczelnianego Studium Doktoranckiego			1000,00	2800,00
9	Zastępca Dyrektora Szkoły Doktorskiej, Zastępca Dyrektora Uczelnianego Studium Doktoranckiego			600,00	1200,00
10	Dyrektor/Kierownik jednostki organizacyjnej wydziału lub jednostki ogólnouczelnianej	400,00	1100,00		
11	Zastępca Dyrektora/Kierownika jednostki organizacyjnej wydziału lub jednostki ogólnouczelnianej			200,00	500,00

## **Zasady przyznawania dodatków funkcyjnych dla nauczycieli akademickich pełniących funkcje kierownicze**

1. Stopień złożoności zadań związanych z kierowaniem jednostką naukowo-dydaktyczną, naukową i dydaktyczną ustalany jest z uwzględnieniem:
  - 1) aktualnej liczby godzin pensum z siatki zajęć ustalonej w programie PENSUM, która jest pochodną liczby kształconych studentów studiów stacjonarnych, niestacjonarnych i anglojęzycznych oraz uczestników kursów do specjalizacji, finansowanych przez budżet państwa,
  - 2) sumarycznego wskaźnika IF jednostki za okres 3 lat poprzedzających rok, w którym jest przyznawany dodatek.
2. W celu ustalenia sumy punktów, od której uzależniona jest wysokość dodatku, przyjmuje się współczynniki:
  - 1) dla liczby godzin pensum współczynnik = 0,01
  - 2) dla sumy IF jednostki współczynnik = 1
3. Sumę punktów, od której zależy wysokość dodatku oblicza się w następujący sposób:  
suma punktów=(0,01\*suma godzin pensum jednostki)+(suma IF jednostki za ostatnie 3 lata)
4. Ustala się następujące przedziały wysokości dodatku funkcyjnego (tabela 1):

<b>Suma punktów</b>	<b>Wysokość dodatku w zł</b>
<b>≥ 330</b>	<b>1100</b>
<b>≥ 250</b>	<b>1000</b>
<b>≥ 170</b>	<b>900</b>
<b>≥ 140</b>	<b>800</b>
<b>≥ 100</b>	<b>700</b>
<b>≥ 70</b>	<b>600</b>
<b>≥ 30</b>	<b>500</b>
<b>≥ 0</b>	<b>400</b>

5. Kwota dodatku funkcyjnego, ustalonego zgodnie z wyżej określonymi zasadami, zostaje zwiększona odpowiednio do liczby członków bezpośrednio podporządkowanego zespołu pracowników, zatrudnionych na podstawie umów o pracę i mianowania, o kwoty (tabela 2):

<b>Liczba osób bezpośrednio podporządkowanych</b>	<b>Wysokość dodatku w zł</b>
<b>≥ 25</b>	<b>200</b>
<b>≥ 20</b>	<b>150</b>
<b>≥ 15</b>	<b>100</b>
<b>≥ 10</b>	<b>50</b>

6. W uzasadnionych przypadkach wysokość dodatku funkcyjnego może ulec zmianie w okresie pełnienia funkcji kierownika jednostki.