

**ZARZĄDZENIE NR 36 /2017**  
**REKTORA**  
**WARSZAWSKIEGO UNIWERSYTETU MEDYCZNEGO**  
z dnia 5 kwietnia 2017 r.

**w sprawie wprowadzenia Trybu i warunków podziału środków z przychodów własnych na zwiększenie wynagrodzeń dla pracowników Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego za prowadzenie zajęć dydaktycznych w ramach odpłatnie świadczonych usług edukacyjnych**

Na podstawie dyspozycji art. 151 ust. 8 zd. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. Prawo o szkolnictwie wyższym z dnia 27 lipca 2005 r. (Dz.U. 2016 poz. 1842 z późn. zm.), dalej zwanej „Ustawą” oraz § 54 ust. 5 Statutu Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego zarządza się, co następuje:

§ 1

1. Wprowadza się Tryb i warunki podziału środków z przychodów własnych na zwiększenie wynagrodzeń dla pracowników Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego za prowadzenie zajęć dydaktycznych w ramach odpłatnie świadczonych usług edukacyjnych, dalej zwane „Zasadami”, w brzmieniu załącznika nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
2. Zasady określające Tryb i warunki podziału środków z przychodów własnych na zwiększenie wynagrodzeń dla pracowników Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego za prowadzenie zajęć dydaktycznych w ramach odpłatnie świadczonych usług edukacyjnych wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia na stronie internetowej Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego.
3. Zasady określające Tryb i warunki podziału środków z przychodów własnych na zwiększenie wynagrodzeń dla pracowników Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego za prowadzenie zajęć dydaktycznych w ramach odpłatnie świadczonych usług edukacyjnych stosuje się do wynagrodzeń dla pracowników Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego za prowadzenie zajęć dydaktycznych w ramach odpłatnie świadczonych usług edukacyjnych od roku akademickiego 2017/2018.
4. Do wynagrodzeń za prowadzenie zajęć dydaktycznych w ramach odpłatnie świadczonych usług edukacyjnych, o których mowa w ust. 1, przysługujących na podstawie umów zawartych do dnia wejścia w życie niniejszego Zarządzenia, stosuje się dotychczasowe zasady do czasu upływu terminu na jaki wynagrodzenia te zostały przyznane pracownikowi, zgodnie z postanowieniami zawartej z pracownikiem umowy.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
**Mirosław WIELGOŚ**  
Rektor