

**Tryb i warunki podziału środków  
z przychodów własnych na zwiększenie wynagrodzeń dla pracowników  
Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego za prowadzenie zajęć  
dydaktycznych w ramach odpłatnie świadczonych usług edukacyjnych**

Na podstawie dyspozycji art. 151 ust. 8 zd. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. Prawo o szkolnictwie wyższym z dnia 27 lipca 2005 r. (Dz.U. 2016 poz. 1842 z późn. zm.), dalej zwanej „Ustawą”, wprowadza się tryb i warunki podziału środków na zwiększenie wynagrodzeń dla pracowników Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego za prowadzenie zajęć dydaktycznych, finansowane z przychodów innych niż określone w art. 94 ust. 1 Ustawy, zwane dalej „Zasadami”.

§ 1

**Postanowienia ogólne**

1. Zasady dotyczą podziału środków na zwiększenie wynagrodzeń (dalej zwane „Wynagrodzeniem dodatkowym”) dla pracowników Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego (dalej zwanej „Uczelnią”) z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych w ramach odpłatnie świadczonych przez Uczelnię usług edukacyjnych na:
  - 1) studiach anglojęzycznych,
  - 2) studiach niestacjonarnych (dawniej zaocznych),
  - 3) w ramach kursów uzupełniających wiedzę oraz wszelkich form kształcenia podyplomowego.
2. Zasad nie stosuje się do wynagrodzeń z tytułu prowadzenia zajęć dydaktycznych realizowanych w ramach projektów krajowych, międzynarodowych lub projektów finansowanych z funduszy strukturalnych.

§ 2

**Środki finansowe na Wynagrodzenia dodatkowe**

1. W ramach wynagrodzeń osobowych w Uczelni mogą być wydzielone środki finansowe pochodzące z przychodów własnych Uczelni, innych niż określone w art. 94 ust. 1 Ustawy, z przeznaczeniem na zwiększenie wynagrodzeń, stosownie do art. 151 ust. 8 Ustawy.
2. Do Wynagrodzeń dodatkowych za prowadzenie zajęć dydaktycznych w ramach odpłatnie świadczonych usług edukacyjnych, określonych niniejszymi Zasadami, stosuje się potrącenia wynikające z przepisów prawa pracy.

§ 3

**Wynagrodzenie dodatkowe za prowadzenie zajęć dydaktycznych w ramach  
odpłatnie świadczonych przez Uczelnię usług edukacyjnych**

1. Ustala się tabele stawek Wynagrodzeń dodatkowych za prowadzenie zajęć:
  - 1) na studiach angielskojęzycznych, stanowiącą załącznik nr 1 do Zasad;
  - 2) na studiach niestacjonarnych (dawniej: zaocznych) lub w ramach kształcenia podyplomowego, stanowiącą załącznik nr 2 do Zasad.

2. Wysokość Wynagrodzenia dodatkowego za zajęcia dydaktyczne prowadzone w ramach wyszczególnionych w ust. 1 form kształcenia, stanowi iloczyn liczby godzin zrealizowanych zajęć dydaktycznych i stawki, o której mowa w ust. 1.
3. W przypadku, gdy zatwierdzony przez Rektora budżet zadania określonego w § 1 ust. 1 pkt 3, umożliwia przyznanie wyższych stawek, niż określone w ust. 1 pkt 2 powyżej, to właściwy Dziekan, w formie pisemnej decyzji, może ustalić wyższe stawki wynagrodzeń za prowadzenie zajęć.

#### § 4

#### **Tryb wypłaty Wynagrodzenia dodatkowego za prowadzenie zajęć w ramach odpłatnie świadczonych usług edukacyjnych**

1. Wypłata Wynagrodzeń dodatkowych za prowadzenie zajęć w ramach odpłatnie świadczonych usług edukacyjnych następuje na podstawie wniosku o wypłatę, generowanego z programu ISP („program pensum”) w jednostkach dydaktycznych, w których dane zajęcia były realizowane.
2. W przypadku zajęć nie planowanych w programie ISP, wypłata Wynagrodzeń dodatkowych za prowadzenie zajęć dokonywana jest na podstawie Wniosku o wypłatę wynagrodzenia dodatkowego, którego wzór stanowi załącznik nr 3 do Zasad.
3. Wniosek o wypłatę Wynagrodzenia dodatkowego zatwierdza dysponent środków na wynagrodzenia za dane zajęcia.

Treść niniejszych Zasad **podlegała procedurze uzgodnienia z organizacjami związkowymi działającymi w WUM** zgodnie z art. 30 ust. 5 ustawy z 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (DZ.U. z 2015r. poz. 1881 j.t. z późn. zm.).