

**DODATKOWE WYMAGANIA I KWALIFIKACJE ZAWODOWE OSÓB
ZATRUDNIANYCH NA STANOWISKACH NAUCZYCIELI AKADEMICKICH**

§ 1.

1. Na stanowisku profesora zwyczajnego może zostać zatrudniona osoba posiadająca:
 - 1) tytuł naukowy profesora,
 - 2) znaczącą pozycję w dziedzinie nauki i prowadzącą aktywną działalność naukową, która od czasu uzyskania tytułu naukowego profesora:
 - a) opublikowała prace naukowe o łącznej liczbie co najmniej 10 pkt IF (impact factor),
 - b) była promotorem ukończonych co najmniej 3 prac doktorskich,
 - c) uzyskała dorobek potwierdzony opiniami co najmniej 2 wybitnych przedstawicieli odpowiedniej lub pokrewnej dyscypliny zajmujących stanowisko profesora zwyczajnego.
2. Nawiązanie stosunku pracy z profesorem zwyczajnym następuje na podstawie mianowania w przypadku pełnego wymiaru etatu, albo umowy o pracę na czas nieokreślony lub na czas określony, przy czym łączny okres trwania umów na czas określony nie może przekraczać 33 miesięcy.

§ 2.

1. Na stanowisku profesora nadzwyczajnego może zostać zatrudniona osoba posiadająca tytuł naukowy profesora.
2. Nawiązanie stosunku pracy z profesorem nadzwyczajnym następuje na zasadach określonych w § 1 ust. 2.

§ 3.

1. Na stanowisku profesora wizytującego może zostać zatrudniona osoba będąca pracownikiem innej uczelni, posiadająca:
 - 1) tytuł naukowy profesora lub
 - 2) stopień naukowy doktora habilitowanego.
2. Na stanowisku profesora wizytującego może być zatrudniona osoba niespełniająca wymagań określonych w ust. 1, jeżeli posiada stopień naukowy doktora uzyskany w Rzeczypospolitej Polskiej lub za granicą, przez co najmniej pięć lat kierowała samodzielnie zespołami badawczymi w innym państwie oraz posiada znaczące osiągnięcia w pracy naukowej.
3. Nawiązanie stosunku pracy z profesorem wizytującym następuje na podstawie umowy o pracę na czas określony lub umowy cywilnoprawnej. Łączny okres zatrudnienia na podstawie umów o pracę na czas określony nie może przekraczać 33 miesięcy.

§ 4.

1. Na stanowisku adiunkta może zostać zatrudniona osoba:

- 1) posiadająca co najmniej stopień naukowy doktora w zakresie właściwej dyscypliny,
 - 2) posiadająca tytuł specjalisty - w przypadku dyscyplin klinicznych,
 - 3) która prowadzi aktywną działalność naukową i opublikowała co najmniej 5 prac oryginalnych w tym co najmniej 2 jako pierwszy autor w czasopiśmie recenzowanych oraz uzyskała pozytywną ocenę pracy dydaktycznej kierownika właściwej jednostki.
2. Nawiązanie stosunku pracy z osobą nieposiadającą stopnia naukowego doktora habilitowanego następuje na podstawie umowy o pracę na czas określony, na okres nieprzekraczający łącznie 33 miesięcy od daty pierwszego zatrudnienia w Uczelni, a następnie możliwe jest zatrudnienie na czas nieokreślony.
 3. Okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora habilitowanego nie może przekroczyć 84 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 4.
 4. Upływanie okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 3 i niezyskanie stopnia naukowego doktora habilitowanego, stanowi podstawę do rozwiązania stosunku pracy nauczyciela akademickiego, w trybie wypowiedzenia, z zastosowaniem przepisów Kodeksu pracy na podstawie art. 128 Ustawy.
 5. W przypadku awansowania na stanowisko adiunkta nauczyciela akademickiego nieposiadającego stopnia naukowego doktora habilitowanego, zatrudnienie na stanowisku adiunkta jest możliwe w okresie nieprzekraczającym łącznie 84 miesięcy licząc od daty pierwszego zatrudnienia na tym stanowisku w Uczelni, z zastrzeżeniem ust. 7.
 6. Uzyskanie stopnia doktora habilitowanego, stanowi podstawę do zatrudnienia na stanowisku adiunkta na czas nieokreślony.
 7. Rektor albo właściwa osoba reprezentująca pracodawcę na podstawie pełnomocnictwa Rektora, w sytuacji określonej w ust. 7 powyżej, może podjąć decyzję o zmianie stanowiska nauczyciela akademickiego, który nie uzyskał stopnia doktora habilitowanego na stanowisko dydaktyczne.

§ 5.

1. Na stanowisku asystenta może zostać zatrudniona osoba posiadająca co najmniej tytuł zawodowy lekarza lub magistra w zakresie właściwej dyscypliny.
2. Nawiązanie stosunku pracy z osobą nieposiadającą stopnia doktora na stanowisku asystenta następuje na podstawie umowy o pracę na czas określony na okres nieprzekraczający łącznie 33 miesięcy, a następnie możliwe jest zatrudnienie na czas nieokreślony.
3. Okres zatrudnienia na stanowisku asystenta osoby nieposiadającej stopnia naukowego doktora nie może przekroczyć 84 miesięcy, z zastrzeżeniem ust. 4.
4. Upływanie okresu zatrudnienia, o którym mowa w ust. 3 i niezyskanie stopnia naukowego doktora habilitowanego, stanowi podstawę do rozwiązania stosunku pracy nauczyciela akademickiego, w trybie wypowiedzenia, z zastosowaniem przepisów Kodeksu pracy na podstawie art. 128 Ustawy.

5. W przypadku awansowania na stanowisko asystenta nauczyciela akademickiego nieposiadającego stopnia naukowego doktora, zatrudnienie na tym stanowisku jest możliwe na okres nieprzekraczający 84 miesięcy licząc od daty pierwszego zatrudnienia na tym stanowisku w Uczelni. Postanowienie ust. 4 stosuje się odpowiednio.
6. Uzyskanie stopnia naukowego doktora, stanowi podstawę do awansowania na stanowisko adiunkta pod warunkiem spełnienia wymagań określonych w § 4 ust.1.
7. Rektor albo właściwa osoba reprezentująca pracodawcę na podstawie pełnomocnictwa Rektora, w sytuacji określonej w ust. 7 powyżej, może podjąć decyzję o zmianie stanowiska nauczyciela akademickiego, który nie uzyskał stopnia naukowego doktora na stanowisko dydaktyczne.

§ 6.

Bieg terminów, o których mowa w § 4 ust. 2 i 3 oraz § 5 ust. 2 i 3, ulega zawieszeniu na czas:

- 1) trwania urlopów: macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopu ojcowskiego, urlopu rodzicielskiego i wychowawczego, udzielonych na zasadach określonych w przepisach ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy
- 2) pobierania zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego w związku z niezdolnością do pracy, w tym spowodowaną chorobą wymagającą rehabilitacji leczniczej."

§ 7.

1. Na stanowisku starszego wykładowcy może zostać zatrudniona osoba posiadająca:
 - 1) stopień naukowy doktora,
 - 2) znaczące osiągnięcia dydaktyczne,
 - 3) co najmniej 6-letni staż dydaktyczny.
2. Nawiązanie stosunku pracy ze starszym wykładowcą następuje na podstawie umowy o pracę na czas określony. Zatrudnienie na podstawie umów o pracę na czas określony nie może przekroczyć 33 miesięcy, a następnie możliwe jest zatrudnienie na czas nieokreślony.

§ 8.

1. Na stanowisku wykładowcy może zostać zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy lekarza lub magistra w zakresie właściwej dyscypliny, z zastrzeżeniem w ust. 2.
2. Na stanowisku wykładowcy w studiach może zostać zatrudniona osoba spełniająca warunki określone w ust. 1, która ponadto posiada:
 - 1) co najmniej 6-letni staż dydaktyczny, potwierdzony pozytywną oceną pracy dydaktycznej,
 - 2) osiągnięcia dydaktyczne, potwierdzone publikacjami, udziałem w projektach metodycznych, konferencjach, opieką nad kołem naukowym.

3. Nawiązanie i kontynuowanie stosunku pracy z wykładowcą następuje na zasadach określonych w § 7 ust. 2.

§ 9.

1. Na stanowisku instruktora w Studium Wychowania Fizycznego i Sportu oraz Studium Medycyny Katastrof może zostać zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra lub lekarza w zakresie właściwej dyscypliny.
2. Nawiązanie i kontynuowanie stosunku pracy z instruktorem następuje na zasadach określonych w § 7 ust. 2.

§ 10.

1. Na stanowisku lektora w Studium Języków Obcych może zostać zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra.
2. Nawiązanie i kontynuowanie stosunku pracy z lektorem następuje na zasadach określonych w § 7 ust. 2.

§ 11.

1. Na stanowisku dyplomowanego bibliotekarza oraz dyplomowanego pracownika dokumentacji i informacji naukowej, mogą być zatrudniane osoby spełniające warunki:
 - 1) dotyczące wykształcenia:
 - a) ukończone studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej, lub
 - b) stopień naukowy z bibliologii lub informacji naukowej, lub
 - c) ukończone studia drugiego stopnia lub jednolite studia magisterskie inne niż w pkt. a oraz ukończone studia podyplomowe z zakresu bibliotekoznawstwa lub informacji naukowej, lub
 - d) stopień naukowy z innych nauk niż wymienione w pkt. b, w zakresie zgodnym z profilem i potrzebami badawczymi danej biblioteki,
 - 2) dotyczące minimalnego stażu - co najmniej 2 lata stażu w bibliotece naukowej,
 - 3) dotyczące znajomości języka obcego – wymagane zaświadczenie o znajomości języka obcego zgodnie z wymogami określonymi w Uczelni,
 - 4) dotyczące aktywności naukowej - posiadające minimum 5 publikacji z zakresu bibliotekoznawstwa lub informacji naukowej, lub nauk pokrewnych zbieżnych z profilem Biblioteki Uczelnianej Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego, w tym 2 recenzowanych,oraz prowadzące:
 - 5) działalność naukowo-badawczą w formie:
 - a) publikacji informacyjnych, bibliograficznych i innych o charakterze naukowym, innych, niż wymienione w ust. 1 pkt. 4, albo
 - b) redakcji naukowych lub merytorycznych, albo
 - c) udziału w komitetach i radach programowych konferencji, czasopism, serii wydawniczych, albo
 - d) udziału w projektach, prowadzenia badań z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej, badań efektywności działalności bibliotecznej, tworzenia baz danych, itp.
 - 6) działalność dydaktyczną w formie:

- a) zajęć dydaktycznych z zakresu bibliotekoznawstwa i informacji naukowej lub nauk zgodnych z profilem Biblioteki Uczelnianej, albo
 - b) przygotowania i realizacji różnych form dydaktyki bibliotecznej, w tym z zakresu edukacji informacyjnej, również w wersji e-learningowej,
- 7) działalność organizacyjną w formie:
- a) sprawowania funkcji kierowniczych w bibliotece, albo
 - b) kierowania projektami, grantami, pracy w stałych zespołach problemowych Biblioteki/Uczelni, albo
 - c) projektowania i wdrażania usprawnień oraz innowacji w zakresie organizacji pracy Biblioteki,
 - d) opracowywania dokumentów o znaczeniu praktycznym, na przykład strategii, procedur wewnętrznych,
 - e) organizacji konferencji, warsztatów, szkoleń, praktyk, albo
 - f) współpracy z instytucjami z otoczenia nauki i sektora gospodarki.
2. Na stanowisku starszego kustosza dyplomowanego lub starszego dokumentalisty dyplomowanego można zatrudnić osobę, która przepracowała co najmniej 4 lata na stanowisku kustosza dyplomowanego lub dokumentalisty dyplomowanego albo 10 lat w bibliotece naukowej.
3. Na stanowisku kustosza dyplomowanego lub dokumentalisty dyplomowanego można zatrudnić osobę, która przepracowała co najmniej 3 lata na stanowisku adiunkta bibliotecznego lub adiunkta dokumentacji i informacji naukowej albo 8 lat w bibliotece naukowej.
4. Na stanowisku adiunkta bibliotecznego lub adiunkta dokumentacji i informacji naukowej można zatrudnić osobę, która przepracowała co najmniej 2 lata na stanowisku asystenta bibliotecznego lub asystenta dokumentacji i informacji naukowej albo 6 lat w bibliotece naukowej.
5. Na stanowisku asystenta bibliotecznego lub asystenta dokumentacji i informacji naukowej można zatrudnić osobę, która przepracowała co najmniej 2 lata w bibliotece naukowej.
6. Dodatkowe szczegółowe wymagania może określić Rektor.
7. Nawiązanie i kontynuowanie stosunku pracy, o których mowa w ust. 1-5 powyżej, następuje na zasadach określonych w § 7 ust. 2.

§ 12.

1. Nauczyciel akademicki, który nabył uprawnienia emerytalne, może zostać ponownie zatrudniony w Uczelni na podstawie umowy o pracę na okres jednego roku akademickiego, w wymiarze nieprzekraczającym ½ etatu.
2. W uzasadnionej sytuacji zatrudnienie, o którym mowa w ust. 1, na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, pozytywnie zaopiniowany przez właściwego Dziekana lub Prorektora, może zostać przedłużone na czas określony, wynikający z przepisów prawa pracy.

3. W sytuacji uzasadnionej szczególnie ważnym interesem Uczelni lub wydziału, Rektor może podjąć decyzję o zatrudnieniu nauczyciela akademickiego, który nabył uprawnienia emerytalne, na innych warunkach, niż określone powyżej.