

(...)

#### § 164

1. Pracownikami Uczelni są nauczyciele akademicy oraz pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi.
2. Nauczycielem akademickim może być osoba, która:
  - 1) posiada kwalifikacje określone w ustawie i Statucie;
  - 2) ma pełną zdolność do czynności prawnych;
  - 3) korzysta z pełni praw publicznych;
  - 4) nie była skazana prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe;
  - 5) nie została ukarana karą dyscyplinarną wydalenia z pracy w uczelni z zakazem wykonywania pracy w uczelniach na okres od 6 miesięcy do 5 lat oraz karą dyscyplinarną pozbawienia prawa do wykonywania zawodu nauczyciela akademickiego na okres 10 lat.
3. Czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do pracowników wykonuje Rektor.
4. Czynności z zakresu prawa pracy w stosunku do Rektora wykonuje Przewodniczący Rady Uczelni.

#### § 165

Nauczyciele akademicy zatrudniani są w grupach pracowników:

- 1) badawczo-dydaktycznych;
- 2) badawczych;
- 3) dydaktycznych.

#### § 166

1. Nauczycieli akademickich zatrudnia się na stanowiskach:
  - 1) profesora,
  - 2) profesora uczelni,
  - 3) adiunkta,
  - 4) asystenta.
2. Nauczycieli akademickich w grupie pracowników dydaktycznych zatrudnia się na stanowiskach określonych w ust. 1 oraz na stanowiskach:
  - 1) lektora - w jednostkach zajmujących się nauką języków obcych;
  - 2) instruktora - w jednostkach zajmujących się kulturą fizyczną

## § 167

Na stanowisku profesora może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł profesora.

## § 168

1. Na stanowisku profesora Uczelni może być zatrudniona osoba posiadająca co najmniej:
  - 1) stopień doktora,
  - 2) znaczące osiągnięcia uzyskane po zdobyciu stopnia doktora, w szczególności:
    - a) w przypadku pracowników dydaktycznych:
      - znaczący dorobek dydaktyczny udokumentowany publikacjami o charakterze dydaktycznym lub z zakresu edukacji medycznej,
      - co najmniej 25-letni staż pracy w Uczelni,
      - inne wybitne osiągnięcia o charakterze dydaktycznym.
    - b) w przypadku pracowników badawczych:
      - dorobek naukowy w danej dyscyplinie naukowej, znacząco przewyższający wymagania na stanowisku adiunkta,
      - publikacje ujęte w wykazach, o których mowa w art. 267 ust. 2 pkt 2 Ustawy,
      - osiągnięcia polegające na kierowaniu co najmniej jednym projektem badawczym pozyskanymi w konkursach międzynarodowych,
      - inne wybitne osiągnięcia o charakterze naukowym.
    - c) w przypadku pracowników badawczo-dydaktycznych:
      - dorobek dydaktyczny udokumentowany publikacjami o charakterze dydaktycznym lub z zakresu edukacji medycznej i dorobek naukowy znacząco przewyższający wymagania na stanowisku adiunkta – publikacje ujęte w wykazach, o których mowa w art. 267 ust. 2 pkt 2 Ustawy,
      - co najmniej 15-letni staż pracy w Uczelni,
      - osiągnięcia polegające na kierowaniu projektami badawczymi pozyskanymi w konkursach krajowych lub międzynarodowych,
      - inne wybitne osiągnięcia o charakterze dydaktycznym lub naukowym.
2. Rektor podejmuje decyzję w sprawie zatrudnienia na stanowisku profesora Uczelni, po rozpatrzeniu opinii, o której mowa w ust. 1 pkt 3.

## § 169

Na stanowisku adiunkta może zostać zatrudniona osoba posiadająca:

- 1) co najmniej stopień doktora,
- 2) tytuł specjalisty w przypadku dziedzin klinicznych,
- 3) opublikowane co najmniej 5 prac ujętych w wykazie, o którym mowa w art. 267 ust. 2 pkt 2 lit. a, b Ustawy, z których w co najmniej 2 występowała jako pierwszy autor – w przypadku stanowiska adiunkta w grupie pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych,

- 4) 6-letni staż dydaktyczny w Uczelni oraz znaczące osiągnięcia dydaktyczne, potwierdzone publikacjami o charakterze dydaktycznym – w przypadku stanowiska adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych,
- 5) pozytywną opinię w sprawie awansu na stanowisko adiunkta, wyrażoną odpowiednio do grupy pracowniczej przez Radę Dyscypliny Naukowej w przypadku pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych lub radę wydziału – w przypadku pracowników dydaktycznych i badawczo-dydaktycznych.

#### § 170

Na stanowisku asystenta może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy lekarza, magistra lub równorzędny.

#### § 171

1. Na stanowisku lektora może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra.
2. Na stanowisku instruktora może być zatrudniona osoba posiadająca tytuł zawodowy magistra.