

Załącznik nr 2
do Zarządzenia Rektora nr 133/2025 z dnia 25.06.2025 r.

Załącznik nr 3
do Regulaminu wynagradzania pracowników WUM

**Miesięczne stawki dodatku funkcyjnego i zadaniowego dla
nauczycieli akademickich pełniących funkcje kierownicze**

Lp.	Funkcja	Stawka dodatku funkcyjnego w zł		Stawka dodatku zadaniowego w zł	
		minimalna	maksymalna	minimalna	maksymalna
1	Prorektor	3900,00	5500,00		
2	Dziekan	3600,00	5800,00		
3	Prodziekan			1400,00	2600,00
4	Przewodniczący Rady Dyscypliny Naukowej			2000,00	3600,00
5	Zastępca Przewodniczącego Rady Dyscyplin Naukowej			800,00	2000,00
6	Dyrektor Centrum Kształcenia Podyplomowego	1800,00	3000,00		
7	Zastępca Dyrektora Centrum Kształcenia Podyplomowego			800,00	1600,00
8	Dyrektor Szkoły Doktorskiej,			1000,00	2800,00
9	Zastępca Dyrektora Szkoły Doktorskiej,			600,00	1200,00
10	Dyrektor/Kierownik jednostki organizacyjnej wydziału lub jednostki ogólnouczelnianej	400,00	1570,00		
11	Zastępca Dyrektora/Kierownika jednostki organizacyjnej wydziału lub jednostki ogólnouczelnianej			200,00	500,00

Zasady przyznawania dodatków funkcyjnych dla nauczycieli akademickich pełniących funkcje kierownicze

1. Stopień złożoności zadań związanych z kierowaniem jednostką naukowo-dydaktyczną, naukową i dydaktyczną ustalany jest z uwzględnieniem:
 - 1) aktualnej liczby godzin pensum z siatki zajęć ustalonej w programie PENSUM, która jest pochodną liczby kształconych studentów studiów stacjonarnych, niestacjonarnych i anglojęzycznych oraz uczestników kursów do specjalizacji, finansowanych przez budżet państwa,
 - 2) sumarycznego wskaźnika IF jednostki za okres 3 lat poprzedzających rok, w którym jest przyznawany dodatek.
2. W celu ustalenia sumy punktów, od której uzależniona jest wysokość dodatku, przyjmuje się współczynniki:
 - 1) dla liczby godzin pensum współczynnik = 0,01
 - 2) dla sumy IF jednostki współczynnik = 1
3. Sumę punktów, od której zależy wysokość dodatku oblicza się w następujący sposób:
$$\text{suma punktów} = (0,01 * \text{suma godzin pensum jednostki}) + (\text{suma IF jednostki za ostatnie 3 lata})$$
4. Ustala się następujące przedziały wysokości dodatku funkcyjnego (tabela 1):

Suma punktów	Wysokość dodatku w zł
≥ 330	1100
≥ 250	1000
≥ 170	900
≥ 140	800
≥ 100	700
≥ 70	600
≥ 30	500
≥ 0	400

5. Kwota dodatku funkcyjnego, ustalonego zgodnie z wyżej określonymi zasadami, zostaje zwiększona odpowiednio do liczby członków bezpośrednio podporządkowanego zespołu pracowników, zatrudnionych na podstawie umów o pracę i mianowania, o kwoty (tabela 2):

Liczba osób bezpośrednio podporządkowanych	Wysokość dodatku w zł
≥ 25	470
≥ 20	420
≥ 15	370
≥ 10	320

6. W uzasadnionych przypadkach wysokość dodatku funkcyjnego może ulec zmianie w okresie pełnienia funkcji kierownika jednostki.