

...................................................................... Warszawa, dnia ........................................

 *(imię i nazwisko pracownicy)*

......................................................................

 *(jednostka organizacyjna)*

 .....................................................................

 *(stanowisko)*

**Rektor**

**Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego**

**Oświadczenie**

**pracownika o braku zamiaru/zamiarze\* korzystania przez drugiego z rodziców z urlopu rodzicielskiego**

W związku ze złożeniem przeze mnie wniosku o udzielenie urlopu rodzicielskiego w celu sprawowania opieki nad

dzieckiem……………………………………………………………………………………………….urodzonym ……………………….…………..

 /imię i nazwisko dziecka/dzieci/

ja, niżej podpisany/a, oświadczam, iż drugi rodzic dziecka ..................................................................................

/imię i nazwisko drugiego rodzica/

\*nie będzie korzystał z urlopu rodzicielskiego przez okres od dnia .......................... do dnia ..........................

/podać okres urlopu rodzicielskiego na jaki został złożony wniosek/

\*zamierza korzystać z urlopu rodzicielskiego w okresie od dnia ............................do dnia ................................

/podać okres urlopu rodzicielskiego na jaki został złożony wniosek/

 …………………………………..…………………………

 *Podpis pracownika*

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**\* niepotrzebne skreślić**

**Kodeks pracy – fragment:**

**Art. 1821a. § 1.** Pracownicy – rodzice dziecka mają prawo do urlopu rodzicielskiego w celu sprawowania opieki nad dzieckiem w wymiarze do:

1) 41 tygodni - w przypadku, o którym mowa w art. 180 § 1 pkt 1;

2) 43 tygodni - w przypadkach, o których mowa w art. 180 § 1 pkt 2-5.

**§ 2.** Pracownicy – rodzice dziecka posiadającego zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 o wsparciu kobiet w ciąży ciąży i rodzin „Za życiem”, mają prawo do urlopu rodzicielskiego w celu sprawowania opieki nad tym dzieckiem w wymiarze do:

1) 65 tygodni – w przypadku, o którym mowa w art. 180 § 1 pkt 1;

2) 67 tygodni – w przypadkach, o których mowa w art. 180 § 1 pkt 2–5.

**§ 3**. Urlop rodzicielski w wymiarze, o którym mowa w § 1 i 2, przysługuje łącznie obojgu pracownikom – rodzicom dziecka.

**§ 4**. Każdemu z pracowników – rodziców dziecka przysługuje wyłączne prawo do 9 tygodni urlopu rodzicielskiego z wymiaru urlopu określonego w § 1 i 2. Prawa tego nie można przenieść na drugiego z pracowników – rodziców dziecka.

**§ 5**. Skorzystanie z urlopu rodzicielskiego w wymiarze co najmniej 9 tygodni oznacza wykorzystanie przez pracownika – rodzica dziecka urlopu, o którym mowa w § 4.

**§ 6**. Z urlopu rodzicielskiego mogą jednocześnie korzystać oboje pracownicy – rodzice dziecka. W takim przypadku łączny wymiar urlopu rodzicielskiego nie może przekraczać wymiaru, o którym mowa w § 1 albo 2.

**§ 7**. W okresie pobierania przez jednego z rodziców dziecka zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego drugi rodzic może korzystać z urlopu rodzicielskiego. W takim przypadku łączny wymiar urlopu rodzicielskiego i okresu pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego nie może przekraczać wymiaru, o którym mowa w § 1 albo 2.”;

**Art. 1821c**. Urlop rodzicielski jest udzielany jednorazowo albo nie więcej niż w 5 częściach nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia.”;

**Art. 1821d.**  **§ 1.** Urlop rodzicielski jest udzielany na wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej składany przez pracownika – rodzica dziecka w terminie nie krótszym niż 21 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu. Do wniosku dołącza się dokumenty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 1868a. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika.

**§ 2**. Liczbę części urlopu ustala się w oparciu o liczbę złożonych wniosków o udzielenie urlopu. W liczbie wykorzystanych części urlopu uwzględnia się także liczbę wniosków o zasiłek macierzyński za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego albo jego części, złożonych przez ubezpieczoną-matkę dziecka lub ubezpieczonego-ojca dziecka.

**§ 3**. Pracownik może zrezygnować z korzystania z urlopu rodzicielskiego w każdym czasie za zgodą pracodawcy i powrócić do pracy.