



WARSZAWSKI
UNIwersYTET
MEDYCZNY

Warszawa, dnia

.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(jednostka organizacyjna)

.....
(stanowisko)

.....
(nr telefonu)

**Rektor
Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego**

**Wniosek o obowiązkowe obniżenie wymiaru etatu
w okresie umożliwiającym korzystanie z urlopu wychowawczego**

Na podstawie art. 186⁷ Kodeksu pracy, proszę o obniżenie wymiaru czasu pracy:

z dotychczasowego etatu do etatu, w okresie od do

Oświadczam, że Kierownik jednostki organizacyjnej został poinformowany o zamiarze korzystania z obniżenia wymiaru czasu pracy w wyżej wymienionym terminie.

W przypadku wystąpienia jakichkolwiek zmian w zakresie niniejszego wniosku zobowiązuję się niezwłocznie poinformować o tym Pracodawcę.

.....
(Podpis pracownika)

Potwierdzam otrzymanie wniosku:

.....
(Podpis osoby upoważnionej)

Wypełnia Biuro ds. Personalnych WUM:

Dziecko ukończy 6 lat w dniu

Łączny okres dotychczas wykorzystanego urlopu wychowawczego wynosi:miesiący dni

Pozostało do wykorzystania:miesiący dni (max. 35 / 36 miesięcy)

Dotychczasowy urlop wychowawczy był wykorzystany wczęściach (max. 5)

Kodeks pracy – fragmenty

Art. 186⁷. - [Obligatoryjne obniżenie wymiaru etatu] - Kodeks pracy.

§ 1. Pracownik uprawniony do urlopu wychowawczego może złożyć pracodawcy wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej o obniżenie jego wymiaru czasu pracy do wymiaru nie niższego niż połowa pełnego wymiaru czasu pracy w okresie, w którym mógłby korzystać z takiego urlopu. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika.

§ 2. Wniosek, o którym mowa w § 1, składa się na 21 dni przed rozpoczęciem wykonywania pracy w obniżonym wymiarze czasu pracy. Do wniosku dołącza się dokumenty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 186^{8a}. Jeżeli wniosek został złożony bez zachowania terminu, pracodawca obniża wymiar czasu pracy nie później niż z upływem 21 dni od dnia złożenia wniosku.

§ 3. W przypadku skorzystania przez pracownika z części urlopu wychowawczego pracownik ten może korzystać z obniżonego wymiaru czasu pracy, o którym mowa w § 1, przez okres odpowiadający pozostałemu do wykorzystania wymiarowi urlopu wychowawczego, nie dłużej jednak niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia.

§ 4. Korzystanie z obniżonego wymiaru czasu pracy, o którym mowa w § 1, nie obniża wymiaru urlopu wychowawczego.