



WARSZAWSKI  
UNIwersYTET  
MEDYCZNY

Warszawa, dnia .....

.....  
(imię i nazwisko pracownicy)

.....  
(jednostka organizacyjna)

.....  
(stanowisko)

.....  
(nr telefonu)

.....  
(adres e-mail)

**Rektor  
Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego**

### **Wniosek o udzielenie urlopu rodzicielskiego w całości lub w części**

Na podstawie 182<sup>1d</sup> § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks pracy niniejszym wnoszę o udzielenie: urlopu rodzicielskiego w całości lub w części\*:

od dnia ....., do dnia .....

na dziecko/dzieci ..... urodzone .....

/imię i nazwisko dziecka/dzieci/

Jednocześnie oświadczam, że matka/ojciec\* wykorzystał/a ..... urlopu rodzicielskiego\*\*.

/podać liczbę części/

Okresy dotychczas wykorzystanego przez matkę/ojca\* urlopu rodzicielskiego lub zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego:

- od dnia ..... do dnia ..... – I część \*
- od dnia ..... do dnia ..... – II część \*
- od dnia ..... do dnia ..... – III część \*
- od dnia ..... do dnia ..... – IV część \*

Oświadczam, że Kierownik jednostki organizacyjnej został poinformowany o zamiarze korzystania z urlopu rodzicielskiego w w/wym. terminie.

Oświadczam, że matka/ojciec\* dziecka w/w okresie nie będzie korzystał/a z urlopu rodzicielskiego, co potwierdza dołączone do wniosku oświadczenie.

W przypadku wystąpienia jakichkolwiek zmian w zakresie niniejszego wniosku oraz oświadczenia zobowiązuję się niezwłocznie poinformować o tym Pracodawcę.

**Potwierdzam otrzymanie wniosku:**

.....  
*Podpis pracownika*

.....  
*Podpis osoby upoważnionej*

\* właściwe zaznaczyć

\*\* Urlop rodzicielski jest udzielany jednorazowo albo nie więcej niż w 5 częściach nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia. Liczbę części urlopu rodzicielskiego ustala się w oparciu o liczbę złożonych wniosków o udzielenie urlopu; w liczbie wykorzystanych części urlopu uwzględnia się także liczbę wniosków o zasiłek macierzyński za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego albo jego części, złożonych przez ubezpieczoną - matkę dziecka lub ubezpieczonego - ojca dziecka.

-----  
**Do wniosku dołącza się:**

- 1) skrócony odpis aktu urodzenia dziecka (dzieci) lub zagraniczny akt urodzenia dziecka (dzieci) albo kopie tych dokumentów;
- 2) oświadczenie pracownika o braku zamiaru korzystania z urlopu rodzicielskiego albo z zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego przez drugiego z rodziców dziecka przez okres wskazany we wniosku albo o okresie, w którym drugi z rodziców dziecka zamierza korzystać z urlopu rodzicielskiego albo z zasiłku za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego w okresie objętym wnioskiem;
- 3) kopię zaświadczenia, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (Dz. U. z 2020 r. poz. 1329 oraz z 2022 r. poz. 2140), w przypadku gdy wniosek o udzielenie urlopu rodzicielskiego lub jego części dotyczy urlopu rodzicielskiego w wymiarze, o którym mowa w art. 182<sup>1a</sup> § 2 Kodeksu pracy.



WARSZAWSKI  
UNIwersYTET  
MEDYCZNY

Warszawa, dnia .....

.....  
(imię i nazwisko pracownicy)

.....  
(jednostka organizacyjna)

.....  
(stanowisko)

**Rektor  
Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego**

### Oświadczenie

**pracownika o braku zamiaru/zamiarze\* korzystania przez drugiego z rodziców z urlopu rodzicielskiego**

W związku ze złożeniem przeze mnie wniosku o udzielenie urlopu rodzicielskiego w celu sprawowania opieki nad

dzieckiem.....urodzonym .....

/imię i nazwisko dziecka/dzieci/

ja, niżej podpisany/a, oświadczam, iż drugi rodzic dziecka .....

/imię i nazwisko drugiego rodzica/

\*nie będzie korzystał z urlopu rodzicielskiego przez okres od dnia ..... do dnia .....

/podać okres urlopu rodzicielskiego na jaki został złożony wniosek/

\*zamierza korzystać z urlopu rodzicielskiego w okresie od dnia .....do dnia .....

/podać okres urlopu rodzicielskiego na jaki został złożony wniosek/

.....  
*Podpis pracownika*

\_\_\_\_\_  
\* **niepotrzebne skreślić**

## **Kodeks pracy – fragment:**

**Art. 182<sup>1a</sup>. § 1.** Pracownicy – rodzice dziecka mają prawo do urlopu rodzicielskiego w celu sprawowania opieki nad dzieckiem w wymiarze do:

- 1) 41 tygodni - w przypadku, o którym mowa w art. 180 § 1 pkt 1;
- 2) 43 tygodni - w przypadkach, o których mowa w art. 180 § 1 pkt 2-5.

**§ 2.** Pracownicy – rodzice dziecka posiadającego zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 o wsparciu kobiet w ciąży ciąży i rodzin „Za życiem”, mają prawo do urlopu rodzicielskiego w celu sprawowania opieki nad tym dzieckiem w wymiarze do:

- 1) 65 tygodni – w przypadku, o którym mowa w art. 180 § 1 pkt 1;
- 2) 67 tygodni – w przypadkach, o których mowa w art. 180 § 1 pkt 2–5.

**§ 3.** Urlop rodzicielski w wymiarze, o którym mowa w § 1 i 2, przysługuje łącznie obojgu pracownikom – rodzicom dziecka.

**§ 4.** Każdemu z pracowników – rodziców dziecka przysługuje wyłączne prawo do 9 tygodni urlopu rodzicielskiego z wymiaru urlopu określonego w § 1 i 2. Prawa tego nie można przenieść na drugiego z pracowników – rodziców dziecka.

**§ 5.** Skorzystanie z urlopu rodzicielskiego w wymiarze co najmniej 9 tygodni oznacza wykorzystanie przez pracownika – rodzica dziecka urlopu, o którym mowa w § 4.

**§ 6.** Z urlopu rodzicielskiego mogą jednocześnie korzystać oboje pracownicy – rodzice dziecka. W takim przypadku łączny wymiar urlopu rodzicielskiego nie może przekraczać wymiaru, o którym mowa w § 1 albo 2.

**§ 7.** W okresie pobierania przez jednego z rodziców dziecka zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego drugi rodzic może korzystać z urlopu rodzicielskiego. W takim przypadku łączny wymiar urlopu rodzicielskiego i okresu pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego nie może przekraczać wymiaru, o którym mowa w § 1 albo 2.”;

**Art. 182<sup>1c</sup>.** Urlop rodzicielski jest udzielany jednorazowo albo nie więcej niż w 5 częściach nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia.”;

**Art. 182<sup>1d</sup>. § 1.** Urlop rodzicielski jest udzielany na wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej składany przez pracownika – rodzica dziecka w terminie nie krótszym niż 21 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu. Do wniosku dołącza się dokumenty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 186<sup>8a</sup>. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika.

**§ 2.** Liczbę części urlopu ustala się w oparciu o liczbę złożonych wniosków o udzielenie urlopu. W liczbie wykorzystanych części urlopu uwzględnia się także liczbę wniosków o zasiłek macierzyński za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego albo jego części, złożonych przez ubezpieczoną-matkę dziecka lub ubezpieczonego-ojca dziecka.

**§ 3.** Pracownik może zrezygnować z korzystania z urlopu rodzicielskiego w każdym czasie za zgodą pracodawcy i powrócić do pracy.