



WARSZAWSKI
UNIwersytet
MEDYCZNY

Warszawa, dnia

.....
(imię i nazwisko pracownicy)

.....
(jednostka organizacyjna)

.....
(stanowisko)

.....
(nr telefonu, adres e-mail)

**Rektor
Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego**

Wniosek o udzielenie uzupełniającego urlopu macierzyńskiego

Na podstawie art. 180² § 4 Kodeksu pracy, zwracam się z wnioskiem o udzielenie mi uzupełniającego urlopu macierzyńskiego ze względu na urodzenie dziecka w dniu:

- ☐ * przed ukończeniem 28 tygodnia ciąży lub z masą urodzeniową nie większą niż 1000 g – w wymiarze tygodnia uzupełniającego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu do upływu 15 tygodnia po porodzie;
- ☐ * po ukończeniu 28 tygodnia ciąży i przed ukończeniem 37 tygodnia ciąży i z masą urodzeniową większą niż 1000 g – w wymiarze tygodnia uzupełniającego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu do upływu 8 tygodnia po porodzie;
- ☐ * po ukończeniu 37 tygodnia ciąży i jego pobytu w szpitalu, pod warunkiem że pobyt dziecka w szpitalu po porodzie będzie wynosił co najmniej 2 kolejne dni, przy czym pierwszy z tych dni będzie przypadał w okresie od 5 do 28 dnia po porodzie – w wymiarze tygodnia uzupełniającego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu w okresie od 5 dnia do upływu 8 tygodnia po porodzie,

* zakreślić właściwe

w wymiarze tygodni, tj. od dnia do dnia bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, którego koniec przypada na dzień

Potwierdzam otrzymanie wniosku:

.....
Podpis pracownika

.....
Podpis osoby upoważnionej

Do wniosku dołącza się:

- 1) oświadczenie o braku zamiaru korzystania z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego albo z zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi uzupełniającego urlopu macierzyńskiego przez drugiego z rodziców dziecka;
- 2) zaświadczenie wydane przez szpital zawierające informacje o tygodniu ciąży, w którym urodziło się dziecko lub masie urodzeniowej dziecka oraz informacje o okresie pobytu dziecka w szpitalu.



WARSZAWSKI
UNIwersYTET
MEDYCZNY

.....
(imię i nazwisko pracownicy)

Warszawa, dnia

.....
(jednostka organizacyjna)

.....
(stanowisko)

**Rektor
Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego**

**Oświadczenie
pracownika o braku zamiaru korzystania z uzupełniającego urlopu macierzyńskiego
albo z zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi uzupełniającego urlopu macierzyńskiego
przez drugiego z rodziców dziecka**

W związku ze złożeniem przeze mnie wniosku o udzielenie uzupełniającego urlopu macierzyńskiego

na dziecko urodzone

/imię i nazwisko dziecka/

niniejszym oświadczam, że drugi rodzic dziecka nie ma zamiaru korzystać z:

- uzupełniającego urlopu macierzyńskiego,
- zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi uzupełniającego urlopu macierzyńskiego.

.....
Podpis pracownika

Kodeks pracy – fragment:

Art. 180². Uzupełniający urlop macierzyński

§ 1. Pracownica albo pracownik – ojciec wychowujący dziecko ma prawo bezpośrednio po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego do uzupełniającego urlopu macierzyńskiego – w przypadku urodzenia dziecka:

1) przed ukończeniem 28. tygodnia ciąży lub z masą urodzeniową nie większą niż 1000 g – w wymiarze tygodnia uzupełniającego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu do upływu 15. tygodnia po porodzie;

2) po ukończeniu 28. tygodnia ciąży i przed ukończeniem 37. tygodnia ciąży i z masą urodzeniową większą niż 1000 g – w wymiarze tygodnia uzupełniającego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu do upływu 8. tygodnia po porodzie;

3) po ukończeniu 37. tygodnia ciąży i jego pobytu w szpitalu, pod warunkiem że pobyt dziecka w szpitalu po porodzie będzie wynosił co najmniej 2 kolejne dni, przy czym pierwszy z tych dni będzie przypadał w okresie od 5. do 28. dnia po porodzie – w wymiarze tygodnia uzupełniającego urlopu macierzyńskiego za każdy tydzień pobytu dziecka w szpitalu w okresie od 5. dnia do upływu 8. tygodnia po porodzie.

§ 2. W przypadku urodzenia więcej niż jednego dziecka przy jednym porodzie przy ustalaniu wymiaru uzupełniającego urlopu macierzyńskiego należy uwzględnić wagę dziecka o najniższej masie urodzeniowej oraz okres pobytu w szpitalu dziecka najdłużej hospitalizowanego.

§ 3. Przy ustalaniu wymiaru uzupełniającego urlopu macierzyńskiego okresy pobytu dziecka w szpitalu do upływu odpowiednio 8. albo 15. tygodnia po porodzie sumuje się. Niepełny tydzień zaokrągla się w górę do pełnego tygodnia.

§ 4. Uzupełniający urlop macierzyński jest udzielany jednorazowo na wniosek składany w postaci papierowej lub elektronicznej przez pracownicę albo pracownika – ojca wychowującego dziecko w terminie nie krótszym niż 21 dni przed zakończeniem korzystania z urlopu macierzyńskiego. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek.

§ 5. Do wniosku dołącza się zaświadczenie wydane przez szpital, w którym przebywało dziecko, oraz dokumenty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 186^{8a} *rozporządzenie w sprawie wniosków o udzielenie urlopów: macierzyńskiego, na warunkach urlopu macierzyńskiego, uzupełniającego, rodzicielskiego i ojcowskiego lub rezygnacji z urlopów..* Zaświadczenie zawiera informacje o okresie pobytu dziecka w szpitalu oraz o urodzeniu dziecka:

1) przed ukończeniem 28. tygodnia ciąży lub z masą urodzeniową nie większą niż 1000 g;

2) po ukończeniu 28. tygodnia ciąży i przed ukończeniem 37. tygodnia ciąży i z masą urodzeniową większą niż 1000 g;

3) po ukończeniu 37. tygodnia ciąży.

§ 6. We wniosku o udzielenie uzupełniającego urlopu macierzyńskiego określa się termin zakończenia urlopu macierzyńskiego.

§ 7. Do uzupełniającego urlopu macierzyńskiego przepisy art. 45 *orzeczenia sądu pracy w razie bezprawnego wypowiedzenia umowy o pracę* § 3, art. 47 *wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy pracownika przywróconego do pracy*, art. 57 *wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy pracownika przywróconego do pracy po bezprawnym rozwiązaniu umowy* § 2, art. 163 *plan urlopów* § 3, art. 165 *przesunięcie terminu urlopu z przyczyn leżących po stronie pracownika* pkt 4, art. 166 *udzielenie niewykorzystanej części urlopu wypoczynkowego* pkt 4, art. 180 *urlop macierzyński* § 6–17, art. 180¹ *urlop macierzyński w przypadku zgonu dziecka* § 2, art. 182 *urlop macierzyński w razie porzucenia dziecka lub umieszczenia go w pieczy zastępczej* zdanie pierwsze i art. 183¹ *zasady udzielania urlopu macierzyńskiego i urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego* § 1 stosuje się odpowiednio.