



WARSZAWSKI  
UNIwersytet  
MEDYCZNY

Warszawa, dnia .....

.....  
(imię i nazwisko pracownika)

.....  
(jednostka organizacyjna)

.....  
(stanowisko)

**WNIOSEK O UDZIELENIE ZWOLNIENIA Z POWODU DZIAŁANIA SIŁY WYŻSZEJ**

(podstawa prawna art. 148<sup>1</sup> Kodeksu pracy)

Proszę o udzielenie mi zwolnienia od pracy z tytułu działania siły wyższej:

w okresie od dnia ..... do dnia ..... , tj. .... dni roboczych/ godzin\*.

Z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem.

\*niepotrzebne skreślić

.....  
(podpis pracownika)

Zastępstwo obejmuje .....

(imię i nazwisko)

.....  
(podpis kierownika jednostki)

## **USTAWA z dnia 9 marca 2023 r. o zmianie ustawy – Kodeks pracy oraz niektórych innych ustaw**

### **Art. 148<sup>1</sup> § 1**

Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy, w wymiarze 2 dni albo 16 godzin, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność pracownika. W okresie tego zwolnienia od pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia w wysokości połowy wynagrodzenia.

**§ 2.** O sposobie wykorzystania w danym roku kalendarzowym zwolnienia od pracy, którym mowa w §1, decyduje pracownik w pierwszym wniosku o udzielenie takiego zwolnienia złożonym w danym roku kalendarzowym.

**§ 3.** Pracodawca jest obowiązany udzielić zwolnienia od pracy, o którym mowa w §1, na wniosek zgłoszony przez pracownika najpóźniej w dniu korzystania z tego zwolnienia.

**§ 4.** Zwolnienia od pracy, o którym mowa w §1, udzielane w wymiarze godzinowym, dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika. Niepełna godzinę zwolnienia od pracy zaokrągla się w górę do pełnej godziny.

**§ 5.** Przepis §1 w zakresie zwolnienia od pracy udzielanego w wymiarze godzinowym stosuje się odpowiednio do pracownika, dla którego dobową normą czasu pracy, wynikającą z odrębnych przepisów, jest niższa niż 8 godzin.

**§ 6.** Do pracownika, o którym mowa w §1, stosuje się odpowiednio art. 186<sup>4</sup>.