



WARSZAWSKI  
UNIwersytet  
MEDYCZNY

Warszawa, dnia .....

.....  
*Imię i nazwisko*

.....  
*Stanowisko*

.....  
*Jednostka organizacyjna*

**JM Rektor/Prorektor ds. Personalnych i Organizacyjnych  
Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego**

### **WNIOSEK PRACOWNIKA**

#### **o bardziej przewidywalne warunki zatrudnienia lub bezpieczniejsze warunki pracy**

Działając na podstawie art. 29<sup>3</sup> § 1 Kodeksu pracy wnoszę o:

- zmianę rodzaju umowy o pracę na umowę o pracę na czas nieokreślony;
- zatrudnienie mnie w bardziej przewidywalnych warunkach zatrudnienia poprzez:
  - zmianę rodzaju pracy na: .....
  - zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy;
  - inne - .....

Okres zatrudnienia u Pracodawcy:  do 6 miesięcy;  6 miesięcy lub dłużej

Rodzaj obecnej umowy:  na czas określony;  na czas nieokreślony

Wymiar obecnego etatu:  pełny etat;  niepełny etat - .../... etatu

#### **Uzasadnienie wniosku:**

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
*data złożenia oświadczenia*

.....  
*podpis składającego oświadczenie*

#### **Opinia kierownika:**

.....  
.....  
.....

.....  
*podpis kierownika*

## INFORMACJE BIURA DS. PERSONALNYCH

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
(data, pieczęć i podpis pracownika  
Biura ds. Personalnych)

## DECYZJA REKTORA/PROREKTORA

ZGODA

od dnia .....do dnia .....  
na stanowisku .....  
w grupie .....  
wymiar etatu .....  
inne .....

BRAK ZGODY – UZASADNIENIE

.....  
.....  
.....

.....  
(data, pieczęć i podpis Rektora/Prorektora)

**USTAWA** z dnia 26 czerwca 1974 r. **Kodeks pracy** (tekst jednolity) – fragmenty

### Art. 29<sup>3</sup>.

§ 1. Pracownik zatrudniony u danego pracodawcy co najmniej 6 miesięcy może raz w roku kalendarzowym wystąpić do pracodawcy z wnioskiem, złożonym w postaci papierowej lub elektronicznej, o zmianę rodzaju umowy o pracę na umowę o pracę na czas nieokreślony lub o bardziej przewidywalne i bezpieczne warunki pracy, w tym polegające na zmianie rodzaju pracy lub zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy. Nie dotyczy to pracownika zatrudnionego na podstawie umowy o pracę na okres próbny. Do okresu zatrudnienia pracownika u danego pracodawcy wlicza się pracownikowi okres zatrudnienia u poprzedniego pracodawcy, jeżeli zmiana pracodawcy nastąpiła na zasadach określonych w art. 231, a także w innych przypadkach, gdy z mocy odrębnych przepisów nowy pracodawca jest następcą prawnym w stosunkach pracy nawiązanych przez pracodawcę poprzednio zatrudniającego tego pracownika.

§ 2. Pracodawca powinien, w miarę możliwości, uwzględnić wniosek pracownika, o którym mowa w § 1.

§ 3. Pracodawca udziela pracownikowi w postaci papierowej lub elektronicznej odpowiedzi na wniosek, o którym mowa w § 1, biorąc pod uwagę potrzeby pracodawcy i pracownika, nie później niż w terminie 1 miesiąca od dnia otrzymania wniosku; w razie nieuwzględnienia wniosku pracodawca informuje pracownika o przyczynie odmowy.