



WARSZAWSKI
UNIwersYTET
MEDYCZNY

Warszawa, dnia

.....
(imię i nazwisko pracownicy)

.....
(jednostka organizacyjna)

.....
(stanowisko)

**Prorektor ds. Kadr/ Dziekan/ Kanclerz
Warszawski Uniwersytet Medyczny**

**Wniosek w sprawie rezygnacji z części urlopu macierzyńskiego
dla pracownicy - matki**

Na podstawie art. 180 Kodeksu pracy, w związku z wykorzystaniem po porodzie tygodni
(14 tygodni*/ 8 tygodni**) urlopu macierzyńskiego, zgłaszam rezygnację z pozostałej części urlopu macierzyńskiego
i zamiar przystąpienia do pracy w dniu

Pozostałą część urlopu macierzyńskiego w wymiarze tygodni wykorzysta ojciec dziecka.

Załączam zaświadczenie pracodawcy zatrudniającego ojca dziecka, potwierdzające termin rozpoczęcia urlopu
macierzyńskiego przez ojca dziecka, wskazany w jego wniosku o udzielenie urlopu, przypadający bezpośrednio po
terminie mojej rezygnacji z pozostałej części urlopu macierzyńskiego, to jest od dnia:

.....
Podpis pracownicy

Wyrażam zgodę:

.....
Podpis Kierownika jednostki

.....
Podpis Prorektora ds. Kadr/Dziekana/Kanclerza

* - ilość tygodni do wykorzystania wyłącznie dla matki

** - ilość tygodni do wykorzystania wyłącznie dla matki legitymującej się orzeczeniem o niezdolności do samodzielnej egzystencji

Załączniki:

- Kopia wniosku o udzielenie pozostałej części urlopu macierzyńskiego pracownika – ojca wychowującego dziecko lub zaświadczenie ubezpieczonego-ojca dziecka o przerwaniu działalności zarobkowej do końca pozostałego okresu urlopu macierzyńskiego albo - jeśli matka legitymuje się orzeczeniem o niezdolności do samodzielnej egzystencji - kopia wniosku pracownika – ojca wychowującego lub pracownika – innego członka najbliższej rodziny lub zaświadczenie ubezpieczonego-ojca dziecka lub pracownika – innego członka najbliższej rodziny o przerwaniu działalności zarobkowej do końca pozostałego okresu urlopu macierzyńskiego
- kopię prawomocnego orzeczenia o samodzielnej egzystencji (*jeśli dotyczy*)
- zaświadczenie z placówki zdrowia o terminie przyjęcia pracownicy do szpitala lub innego podmiotu leczniczego wykonującego działalność leczniczą (*jeśli dotyczy*)

Kodeks pracy – fragmenty

Art. 180.

§ 1. Pracownicy przysługuje urlop macierzyński w wymiarze:

- 1) 20 tygodni - w przypadku urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie;
- 2) 31 tygodni - w przypadku urodzenia dwojga dzieci przy jednym porodzie;
- 3) 33 tygodni - w przypadku urodzenia trojga dzieci przy jednym porodzie;
- 4) 35 tygodni - w przypadku urodzenia czworga dzieci przy jednym porodzie;
- 5) 37 tygodni - w przypadku urodzenia pięciorga i więcej dzieci przy jednym porodzie.

§ 4. Pracownica, po wykorzystaniu po porodzie **co najmniej 14 tygodni** urlopu macierzyńskiego, ma prawo zrezygnować z pozostałej części tego urlopu i powrócić do pracy, jeżeli:

- 1) pozostałą część urlopu macierzyńskiego wykorzysta pracownik - ojciec wychowujący dziecko;
- 2) przez okres odpowiadający okresowi, który pozostał do końca urlopu macierzyńskiego, osobistą opiekę nad dzieckiem będzie sprawował ubezpieczony - ojciec dziecka, który w celu sprawowania tej opieki przerwał działalność zarobkową.

§ 6. Pracownica legitymująca się **orzeczeniem o niezdolności do samodzielnej egzystencji**, po wykorzystaniu po porodzie **co najmniej 8 tygodni** urlopu macierzyńskiego, ma prawo zrezygnować z pozostałej części tego urlopu, jeżeli:

- 1) pozostałą część urlopu macierzyńskiego wykorzysta pracownik - ojciec wychowujący dziecko albo pracownik - inny członek najbliższej rodziny;
- 2) przez okres odpowiadający okresowi, który pozostał do końca urlopu macierzyńskiego, osobistą opiekę nad dzieckiem będzie sprawował ubezpieczony - ojciec dziecka albo ubezpieczony - inny członek najbliższej rodziny, który w celu sprawowania tej opieki przerwał działalność zarobkową.

§ 8. W przypadkach, o których mowa w § 4 i 6, pracownica składa pracodawcy **wniosek** w postaci papierowej lub elektronicznej **w sprawie rezygnacji z korzystania z części urlopu macierzyńskiego w terminie nie krótszym niż 7 dni przed przystąpieniem do pracy**. Do wniosku dołącza się dokumenty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 186^{8a}. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownicy.

§ 10. Pracownica, która przebywa w szpitalu albo innym przedsiębiorstwie podmiotu leczniczego wykonującego działalność leczniczą w rodzaju stacjonarne i całodobowe świadczenia zdrowotne ze względu na stan zdrowia uniemożliwiający jej sprawowanie osobistej opieki nad dzieckiem, po wykorzystaniu po porodzie **co najmniej 8 tygodni urlopu macierzyńskiego**, może przerwać urlop macierzyński na okres pobytu w tym szpitalu albo przedsiębiorstwie, jeżeli:

- 1) część urlopu macierzyńskiego za ten okres wykorzysta pracownik - ojciec wychowujący dziecko albo pracownik - inny członek najbliższej rodziny;
- 2) osobistą opiekę nad dzieckiem w tym okresie będzie sprawował ubezpieczony - ojciec dziecka albo ubezpieczony - inny członek najbliższej rodziny, który w celu sprawowania tej opieki przerwał działalność zarobkową.

§ 14. Łączny wymiar urlopu macierzyńskiego oraz urlopu macierzyńskiego i okresu pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi tego urlopu w okolicznościach, o których mowa w § 4-7 i § 10-13, nie może przekroczyć wymiaru urlopu macierzyńskiego, o którym mowa w § 1.

§ 16. W okolicznościach, o których mowa w § 10 pkt 1 i § 11-13 i 15, części urlopu macierzyńskiego udziela się na wniosek w postaci papierowej lub elektronicznej pracownika - ojca wychowującego dziecko albo pracownika - innego członka najbliższej rodziny. Do wniosku dołącza się dokumenty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 186^{8a}. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika - ojca wychowującego dziecko albo pracownika - innego członka najbliższej rodziny.