

ZARZĄDZENIE Nr 93/2023
REKTORA
WARSZAWSKIEGO UNIWERSYTETU MEDYCZNEGO
z dnia 18 kwietnia 2023 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia „Procedury przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i wykorzystywaniu seksualnemu w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym”

Na podstawie art. 94³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 1510 z późn. zm.) oraz § 12 ust. 2 i 7 Statutu Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego zarządza się, co następuje:

§ 1.

W zarządzeniu nr 81/2023 Rektora Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego z dnia 30 marca 2023 r. w sprawie wprowadzenia „Procedury przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i wykorzystywaniu seksualnemu w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym”, wprowadza się następujące zmiany:

1. W załączniku nr 1 do zarządzenia pn. „Procedura przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i wykorzystywaniu seksualnemu w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym” - § 11b otrzymuje następujące brzmienie:

„§ 11b

1. Członek Komisji Antymobbingowej jest wyłączony od udziału w postępowaniu zmierzającym do rozstrzygnięcia konkretnego przypadku Mobbingu lub Molestowania seksualnego w sprawach dotyczących jego małżonka, krewnych lub powinowatych, osób związanych z nim stosunkiem przysposobienia, opieki lub kurateli, a także jeśli zachodzą inne okoliczności, które w jego opinii nie pozwalają na dokonanie przez niego bezstronnej oceny okoliczności konkretnego przypadku. Członek Komisji Antymobbingowej zawiadamia Rektora i Przewodniczącą Komisji o wyłączeniu, przy czym jeśli wyłączenie dotyczy Przewodniczącej zawiadomienie przekazywane jest Rektorowi.
2. Członek Komisji Antymobbingowej, który nie podlega wyłączeniu z mocy ust. 1 składa oświadczenie o braku podstaw do wyłączenia od udziału w postępowaniu zmierzającym do rozstrzygnięcia konkretnego przypadku Mobbingu lub Molestowania seksualnego, wg wzoru określonego w załączniku nr 1 do Procedury.
3. Na wniosek strony zainteresowanej, członek Komisji Antymobbingowej może zostać wyłączony od udziału w postępowaniu zmierzającym do rozstrzygnięcia konkretnego przypadku Mobbingu lub Molestowania seksualnego, jeśli w opinii strony zainteresowanej zachodzą okoliczności, które mogłyby wywołać wątpliwości co do bezstronności członka Komisji Antymobbingowej. Przyczyny wyłączenia muszą być we wniosku strony zainteresowanej składanym do Rektora uprawdopodobnione.
4. Rektor decyduje w sprawie wyłączenia z wniosku, o którym mowa w ust. 3.
5. Rektor może z urzędu wyłączyć członka Komisji Antymobbingowej od udziału w postępowaniu zmierzającym do rozstrzygnięcia konkretnego przypadku Mobbingu lub Molestowania seksualnego, z powodów wskazanych w ust. 3.

6. Członek Komisji Antymobbingowej nie bierze udziału w sprawie, z której jest wyłączony z mocy ust. 1 oraz nie bierze udziału w sprawie, z której został wyłączony decyzją Rektora począwszy od dnia zawiadomienia go przez Rektora o wyłączeniu ze wskazaniem powodów wyłączenia.
 7. W przypadku gdy wyłączenie dotyczy Przewodniczącego lub Męża zaufania, Rektor wyznacza Przewodniczącego lub Męża zaufania do konkretnej sprawy spośród pozostałych członków Komisji Antymobbingowej lub z powiększonego – odrębnym zarządzeniem – składu Komisji Antymobbingowej.
 8. W przypadku gdy z powodu wyłączenia członków Komisji Antymobbingowej nie można utworzyć właściwego składu orzekającego, Rektor powiększa skład Komisji Antymobbingowej – odrębnym zarządzeniem.”
2. Oświadczenie, o którym mowa w § 11b ust. 2 załącznika nr 1 do zarządzenia pn. „Procedura przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i wykorzystywaniu seksualnemu w Warszawskim Uniwersytecie Medycznym” otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Zbigniew GACIONG
REKTOR

Jednostka Kompetencyjna:
Biuro Rektora